



Plan Strategiczny

Funduszu Feministycznego

wersja skrócona

Jakiego świata chcemy?

Chcemy sprawiedliwego świata dla wszystkich osób, zwierząt i przyrody. Świata, w którym każda osoba ma zapewniony równy dostęp do ważnych zasobów i praw, jest wolna i bezpieczna. Potrzebujemy głębokich zmian, uwzględniających relacje władzy, zależności ekonomiczne oraz nasz stosunek do przyrody i innych gatunków. Potrzebujemy odwagi w myśleniu i miejsca na różne głosy o tym, jak ten świat ma wyglądać i jak go razem budować.

Chcemy, by ruch feministyczny w Polsce był jeszcze silniejszy i skutecznie zmieniał świat wokół, stając u boku tych, które_rzy tego potrzebują, i stawiając opór wszelkiej opresji.

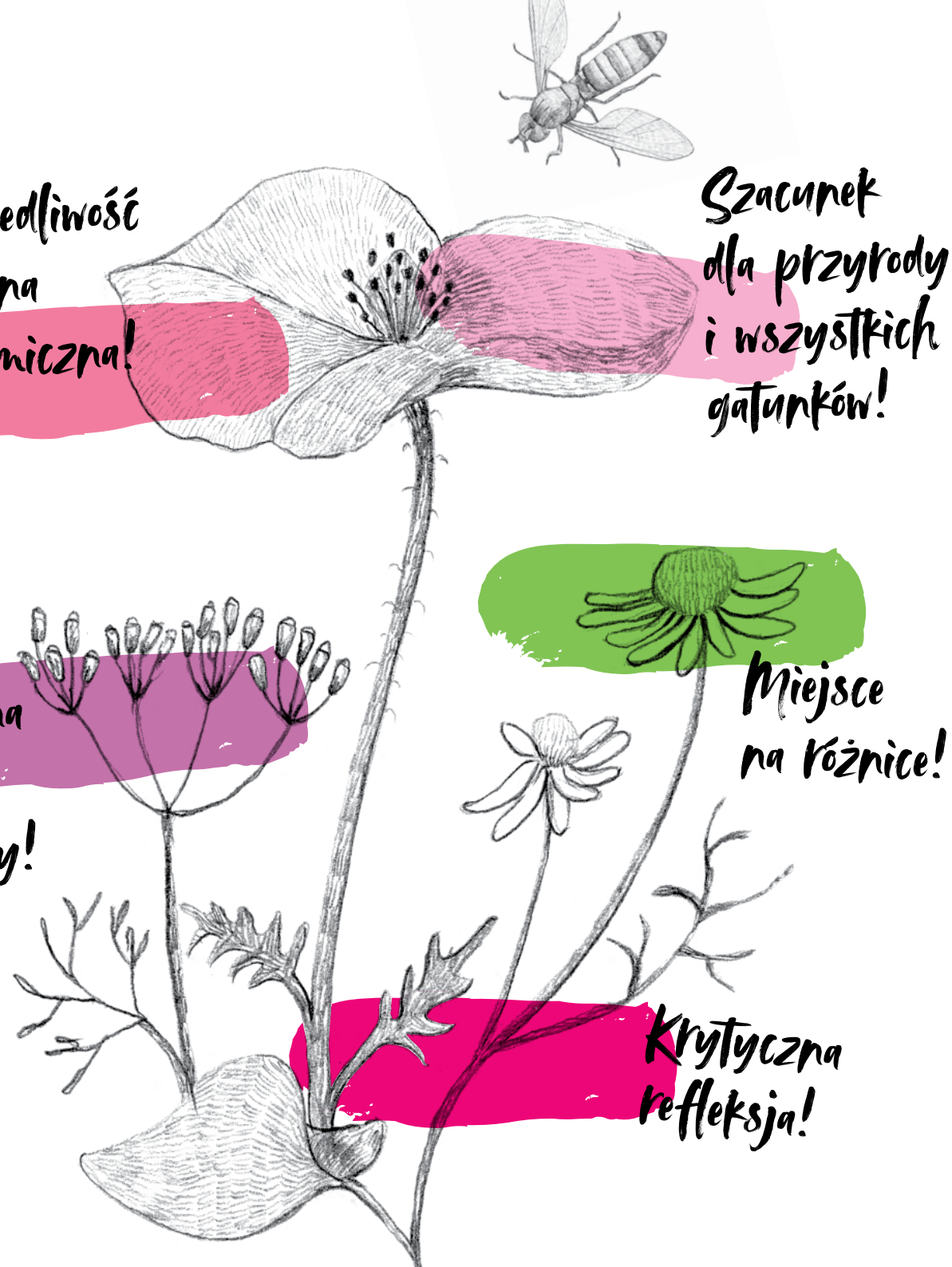
Sprawiedliwość społeczna i ekonomiczna!

Szacunek dla przyrody i wszystkich gatunków!

Zmiana relacji władzy!

Miejsce na różnice!

Krytyczna refleksja!



Jaki ruch feministyczny chcemy współtworzyć?

ZRÓŻNICOWANY,
OBECNY NA MARGINESACH,
DAJĄCY MIEJSCE
WSZYSTKIM

SAMOŚWIADOMY,
ODWAŻNY,
KRYTYCZNY

NIEZALEŻNY
I REGENERUJĄCY
SIĘ

DBAJĄCY
O DOBROSTAN
OSÓB I GRUP

SOLIDARNY
I OTWARTY NA
WSPÓŁPRACĘ

POŁĄCZONY
Z INNYMI RUCHAMI
EMANCYPACYJNYMI

Jak widzimy rolę FemFundu?

Fundusz jest częścią ruchu feministycznego. Nasze główne zadania to:

- ★ *Zbieranie pieniędzy* na feministyczny aktywizm i przekazywanie ich dalej – tam, gdzie są one najbardziej potrzebne.
- ★ *Zapewnianie wsparcia* grupom i organizacjom feministycznym, aby mogły bezpiecznie i niezależnie działać.
- ★ *Łączenie osób i grup* ze sobą w ramach ruchu feministycznego, wzmacnianie relacji osobistych między tymi, które rzy robią feminizm w Polsce i na świecie.
- ★ *Jednoczenie osób i grup* wokół feminizmu solidarnego, antykapitalistycznego, odpowiedzialnego za planetę.
- ★ *Rozwijanie* alternatywnych, mniej hierarchicznych sposobów działania, takich jak partycypacyjne grantodawanie czy feministyczna filantropia, i innych pomysłów na organizowanie się, realizujących nasze wartości.



Gdzie chcemy być za 5 lat?



Społeczność FemFundu:

- ★ Bycie częścią społeczności FemFundu przynosi *pozytywne zmiany* w życiu grup i osób zaangażowanych w feminizm,
- ★ W społeczności FemFundu istnieją *silne relacje* między różnymi grupami oraz przestrzeń na poznawanie się, budowanie więzi, współpracę i uczenie się od siebie nawzajem,
- ★ Społeczność FemFundu jest *różnorodna*, a jej ważną częścią są grupy będące na „marginesie”, doświadczające nierówności w społeczeństwie i/lub w ruchu feministycznym, a także grupy działające na przecięciu ruchów emancypacyjnych i tworzące między nimi połączenia,
- ★ Społeczność FemFundu zna i podziela nasze *wartości* oraz wizję feminizmu, który wspólnie robimy.

Ruch feministyczny oraz sojusznicy i sojuszniczki:

- ★ Ruch feministyczny ma tyle pieniędzy, ile potrzebuje,
- ★ ...oraz posiada wszystko inne, co jest niezbędne do działania,
- ★ Głos FemFundu jest *styszalny* i rozpoznawalny w ruchu feministycznym (jako jeden z wielu głosów...),
- ★ Wizja feminizmu FemFundu jest znana i *ma wpływ* na osoby, grupy i organizacje działające w ruchu,
- ★ Feministyczna *filantropia i solidarność* oraz partycypacyjne grantodawanie są coraz popularniejsze w Polsce.



Gdzie chcemy być za 5 lat?

Społeczeństwo:

- ★ Feminizm jest postrzegany bardziej *pozytywnie*,
- ★ Feministyczna krytyka jest nieodłączną częścią szerszej *debaty* publicznej,
- ★ Każda opresja spotyka się ze skutecznym *oporem*,
- ★ Głos FemFundu wybrzmiewa wyraźnie, dokładając się do feministycznej *zmiany* i oporu.

FemFund:

- ★ Budżet FemFundu jest *zabezpieczony* na kilka lat naprzód i możemy go elastycznie wykorzystywać,
- ★ FemFund jest *niezależny* od państwa i korporacji oraz zabezpieczony na wypadek kryzysu,
- ★ *Spółeczność* FemFundu ma wpływ na jego organizację i sposób działania oraz podejmowane w FemFundzie decyzje,
- ★ Zespół FemFundu jest *kompetentny i zaangażowany*, pracuje w oparciu o wartości, a dobrostan osób jest ważnym elementem naszej pracy,
- ★ FemFund jest organizacją *dostępną* dla osób z różnym stopniem sprawności,
- ★ FemFund nie przyczynia się do niszczenia *środowiska naturalnego*.

Jak widzimy kontekst, w którym działamy?

Pracujemy w warunkach *głębokiego kryzysu* (ekonomicznego, klimatycznego, zdrowotnego itd.) i nasilającej się przemocy politycznej, która zagraża naszym społecznościom i ruchowi feministycznemu. Co więcej, wiele rzeczy *dynamicznie* się zmienia, w przyszłości możemy spodziewać się kolejnych zmian i narastającej niestabilności.

Jednocześnie opresja spotyka się z rosnącym sprzeciwem wielu osób, z mobilizacją nowych grup. Dzieje się to również w ruchu feministycznym.

Ruch feministyczny jest *różnorodny i rozproszony*: są w nim obecne bardzo różne strategie i formy działania oraz różne wartości. To cecha każdego ruchu, naszym celem nie jest znoszenie różnic i likwidowanie wszystkich napięć.

Dostęp do feministycznej wiedzy i kontaktów z innymi osobami zajmującymi się aktywizmem pozostają nierówne. Możliwości działania i zabierania głosu różnych grup w ramach ruchu nie są jednakowe.

Jako FemFund jesteśmy częścią ruchu feministycznego, choć jako zespół nie odzwierciedlamy całego jego zróżnicowania. Zmieniamy ruch feministyczny i on zmienia nas. Jest to możliwe dzięki zakorzenieniu w ruchu, bliskim relacjom, rozmowom i wymianie z innymi. Chcemy słuchać, rozmawiać i odpowiadać na pojawiające się potrzeby. *Osobiste kontakty i rozmowy* są dla nas kluczowe.

Kontekst, w jakim działamy, stawia wymagania. Często skutkuje to zwiększonymi problemami zdrowotnymi i dodatkowymi wyzwaniem z *dobrostanem i bezpieczeństwem* osób zaangażowanych w nasz wspólny ruch.



Jakie są nasze wartości?

Sprawiedliwy
dostęp
do zasobów

Dobrostan
osób i planety
jako priorytet

Pomoc
wzajemna
i troska

Rozwijanie
relacji i więzi

Kontakt osobisty,
rozmowy,
przyjemność

Bezpieczne,
dobre warunki
zatrudnienia

FemFund
dodaje siły

1. ZMIANA RELACJI WŁADZY

Zaufanie,
dobro
wspólne

Odpowiedzialność
horyzontalna,
współliderstwo

Radykalna
inkluzywność
i uważność

Autonomia
grup
i organizacji

2. SOLIDARNOŚĆ I WSPÓŁZIAŁANIE

Wierność
wartościom

Poczucie
sensu
i wpływu

4. DOBRE MIEJSCE PRACY

Przyjemność,
świętowanie

Popętniamy
błędy

3. SAMOSTANOWIENIE

Uznanie
różnic

Odwaga
i szczerłość

5. UCZENIE SIĘ

Ciekawość,
krytyczne
myślenie


Gotowość
do zmiany

Szukamy
nowych
rozwiązań

Plan strategiczny Funduszu Feministycznego
Wersja rozszerzona
Warszawa 2021

Plan strategiczny został wypracowany przez zespół
FemFundu przy wsparciu Prospera – International
Network of Women's Funds

ilustracje Magda Skrzeczkowska
projekt i skład publikacji Marianna Wybieralska

-  femfund.pl
-  facebook.com/funduszfeministyczny
-  instagram.com/femfund
-  kontakt@femfund.pl

FEM
FUND

